

2021 级企业管理硕士生答辩报告会定于 2024 年 5 月 22 日（周三）上午 8：30 开始。请下列研究生提前做好准备，按照要求准备好报告 PPT 和学位论文纸质版，答辩采取导师回避，线下汇报方式进行。

企业管理硕士学位论文答辩第一组

序号	学生姓名	指导老师	学位论文题目	答辩委员会成员	地点
1	邵明旭	吉峰	数字化能力、组织韧性与转型绩效关系研究	主席： 王智宁 教授 刘满芝 教授 牟宇鹏 副教授 秘书： 蒋路远 讲师	经济管理 学院 B402
2	谢颖	王晓珍	风电产业政策对企业创新质量的影响机制：资源拼凑的中介和数字化转型的调节		
3	张硕	于海淼	内群体盟友如何促进残疾人就业创业——基于心桥之家的纵向案例研究		
4	王然	毛帅	目的地酷感知对旅游意愿的影响研究：炫耀性感知价值的中介作用		
5	刘鑫淼	丁志华	关系利益分层对员工亲环境行为的影响机制研究		
6	彭小慧	林爱梅	数字化转型对企业并购行为的影响及作用路径分析		
7	裴建凯	宋阳	酒店 AI 感知属性对消费者忠诚度影响机制		
8	皮焕梅	丁志华	亲自然工作设计对员工绿色服务创新行为的影响机制研究		
9	王威	刘建勇	数据资产对商誉减值的遮掩效应		
10	许炜婷	丁志华	父母身份显著性对员工绿色建言行为的影响机制研究		

企业管理硕士学位论文答辩第一组

序号	学生姓名	指导老师	学位论文题目	专家组成员	地点
1	贾学迪	吉峰	数字技术应用对组织敏捷性的影响：数字平台能力的中介作用和高管支持的调节作用	主席： 王晓珍 教授 许红华 副教授 吕雪晴 副教授 秘书： 许梦梦 讲师	经济管理 学院 B404
2	宋迪	王智宁	团队反思对员工工作-家庭增益的影响机制研究		
3	刘凌雨	丁志华	国家绿色成就对新能源汽车消费意愿的影响		
4	程贵晴	吉峰	双元性视角下数字平台对组织绩效的影响机制研究		

5	方淑婷	刘满芝	同群情境下目标设定与奖励结构对群体节能行为的影响机制研究		
6	杨亚欣	刘满芝	自我调节视角下目标承诺和目标进展对亲环境行为溢出的影响机制研究		
7	张文凤	于海森	员工绿色行为的空间溢出路径：从工作内到工作外		
8	郭端阳	牟宇鹏	平台企业用户道德担忧、信任治理与用户粘性研究		
9	郭欣	王智宁	主管底线心态如何影响自身绩效：基于资源保存理论的研究		
10	许思源	牟宇鹏	平台企业的数字伦理与跨层信任治理策略研究		